

Termo de Uso Candidato

Este Termo de Uso aplica-se ao uso dos serviços oferecidos pelo website cujo endereço é <https://fortaleza.portalempregamais.com.br/> doravante denominado **PORTAL EMPREGA+**. Qualquer pessoa física, doravante denominada **CANDIDATO**, que pretenda utilizar os serviços do **PORTAL EMPREGA+** deverá aceitar os termos com todas as suas condições, e todas as demais políticas e princípios que o regem. A prévia compreensão e aceitação destes termos são indispensáveis para a utilização do site e de todos os seus serviços.

1. OBJETO

Os serviços, objeto do presente Termo de Uso, consistem em ofertar ao **CANDIDATO** uma área no site para anunciar seu currículo e/ou serviços dos quais tenha a faculdade de exercer funções compatíveis ao descrito no currículo em vagas de possíveis **RECRUTADORES**.

O **PORTAL EMPREGA+**, portanto, atua apenas como um veiculador destas relações, possibilitando aos **CANDIDATOS** e **RECRUTADORES** travarem conhecimento uns dos outros e permitindo que eles negociem entre si diretamente, sem sua intervenção na finalização dos negócios.

2. CADASTRO

Os serviços do **PORTAL EMPREGA+** estão disponíveis apenas para as pessoas que tenham capacidade legal para exercê-los. Não podem utilizá-los, assim, pessoas que não gozem dessa capacidade, ou pessoas que tenham sido inabilitadas do **PORTAL EMPREGA+**, temporária ou definitivamente.

O correto preenchimento de todos os campos do currículo é condição indispensável para uma boa utilização dos serviços do **PORTAL EMPREGA+**. Sendo assim, o **CANDIDATO** deverá completá-los com informações exatas, precisas e verdadeiras. O **PORTAL EMPREGA+** se reserva ao direito de utilizar todos os meios válidos e possíveis para identificar os **CANDIDATOS**.

O **CANDIDATO** cadastrado aceita receber comunicados do **PORTAL EMPREGA+** via e-mail, whatsapp ou SMS, via ligações telefônicas e por quaisquer outros meios que restem viáveis, seja de parceiros ou de novidades do portal.

O **PORTAL EMPREGA+** não se responsabiliza pela correção dos dados pessoais dos **CANDIDATOS**, tampouco pelo conteúdo dos currículos

veiculados no site. Os **CANDIDATOS** garantem e respondem, em qualquer caso, pela veracidade, exatidão e autenticidade dos dados pessoais cadastrados.

O **PORTAL EMPREGA+** se reserva ao direito de solicitar dados adicionais e documentos que estime serem pertinentes a fim de conferir os dados pessoais informados, assim como de inabilitar, temporária ou definitivamente, o **CANDIDATO** e/ou seus currículos, quando apresentarem alguma informação inverídica. Ao cancelar o cadastro do **CANDIDATO**, automaticamente será cancelado o currículo por ele veiculado, não se destinando ao **CANDIDATO**, qualquer forma de indenização ou ressarcimento.

O **PORTAL EMPREGA+** poderá alterar, a qualquer momento, este Termo de Uso em busca de aprimorar seus controles e serviços prestados.

3. CURRÍCULOS

O **CANDIDATO** poderá cadastrar seu currículo em sua respectiva área de atuação. O currículo deve conter informações precisas a respeito do **CANDIDATO**, e estes, em nenhuma hipótese, poderão violar a lei, ou qualquer dispositivo deste contrato ou das demais políticas do **PORTAL EMPREGA+**.

O currículo do **CANDIDATO** deve ser descrito com clareza quanto a suas características relevantes. Configura-se, mediante a inclusão do currículo, que o **CANDIDATO** manifesta a intenção e declara possuir condições de exercer o cargo da vaga preterida.

Destaca-se, também, que os *dados sensíveis* colhidos no momento do cadastro não serão de acesso do **RECRUTADOR**, tendo sua confidencialidade garantida. A coleta dos *dados sensíveis* limita-se somente ao objetivo de apurar informações relativas ao censo demográfico, para a eventual fomentação de políticas públicas pelos órgãos responsáveis.

4. PRIVACIDADE DE INFORMAÇÃO

Toda informação ou dado pessoal prestado pelo **CANDIDATO** no **PORTAL EMPREGA+** é armazenada em servidores em nuvem (Cloud) que seguem regras de segurança internacional. O **PORTAL EMPREGA+** tomará todas as medidas possíveis para manter a confidencialidade e a segurança descritas nesta cláusula, porém não responderá por prejuízo que possa ser derivado da violação dessas medidas por parte de terceiros que utilizem as redes públicas ou a internet, subvertendo os sistemas de segurança para acessar as informações de **CANDIDATOS**.

Ressalta-se que a garantia de uma efetiva segurança do portal depreende-se, também, de medidas tomadas pelo **CANDIDATO**. Isto é, na criação de uma senha de difícil violação e na preservação devida dos dados de seu perfil.

Violações que decorram do mau cadastramento de senha ou de qualquer outra ação decorrente de vazamento de dados realizados pelo **CANDIDATO** são de única e exclusiva responsabilidade do **CANDIDATO**.

5. OBRIGAÇÕES DO CANDIDATO

O **CANDIDATO** deverá ter capacidade legal para exercer cargos ou funções a que se propõe em descrições de seu currículo.

Em virtude do **PORTAL EMPREGA+** ser uma espécie de ponto de encontro entre o **CANDIDATO** e o **RECRUTADOR**, e por não participar das relações que se realizam entre estes, a responsabilidade por todas as obrigações, sejam elas fiscais, trabalhistas ou de qualquer outra natureza, decorrentes das contratações originadas no espaço virtual do site, serão exclusivamente do **CANDIDATO** e do **RECRUTADOR**. Em caso de interpelação judicial que tenha como Réu o **PORTAL EMPREGA+**, cujos fatos fundem-se em ações do **CANDIDATO**, este será convocado ao processo devendo arcar com todos os ônus que daí decorram, nos termos do artigo 125, II do Código de Processo Civil. Em virtude desta característica do site, também não pode obrigar o **RECRUTADOR** a honrar sua obrigação ou completar a contratação.

O **PORTAL EMPREGA+** não se responsabiliza pelas obrigações de natureza tributária que incidam sobre contratações realizadas entre **CANDIDATO** e **RECRUTADOR**. Assim, o **CANDIDATO** e o **RECRUTADOR**, serão responsáveis pela integralidade das obrigações oriundas de suas atividades, notadamente pelos tributos incidentes.

6. VIOLAÇÃO DE DADOS E SISTEMA

Não é permitida a utilização de nenhum dispositivo, software, ou outro recurso que venha a interferir nas atividades e operações do site do **PORTAL EMPREGA+**, bem como nos anúncios, descrições, textos, vídeos, contas ou seus bancos de dados. Qualquer intromissão, tentativa, ou atividade que viole ou contrarie as leis, em especial as de direito de propriedade intelectual e/ou as proibições estipuladas neste Termo de Uso, tornarão o responsável passível de enfrentar as ações legais pertinentes, bem como as sanções aqui previstas, sendo ainda responsável pelas indenizações por eventuais danos causados.

7. SANÇÕES

Sem prejuízo de outras medidas, o **PORTAL EMPREGA+** poderá advertir, suspender ou cancelar, temporária ou definitivamente, o cadastro e o currículo de um **CANDIDATO** a qualquer tempo, e iniciar as ações legais cabíveis se o **CANDIDATO** não cumprir qualquer dispositivo deste Termo de Uso e demais políticas do **PORTAL EMPREGA+**, descumprir com seus deveres de **CANDIDATO**, praticar atos fraudulentos, culposos ou dolosos, causar algum

dano a terceiros ou ao próprio **PORTAL EMPREGA+** ou tenha a potencialidade de assim o fazer. Nos casos de inabilitação do cadastro do **CANDIDATO**, o currículo será bloqueado.

Os casos de inabilitação são:

- a) Aplicação excessiva em vagas fora do perfil do **CANDIDATO**;
- b) Realização de denúncia de vagas sem justificativas plausíveis.

8. RESPONSABILIDADES

O **PORTAL EMPREGA+** não é o proprietário dos currículos oferecidos e não realiza as ofertas de venda. Tampouco intervém na formação de valores, salários ou taxas cuja negociação se iniciem no site, tampouco se responsabiliza pela perfectibilização da contratação dos **CANDIDATOS**.

O **PORTAL EMPREGA+** não se responsabiliza pela existência, ou legitimidade dos currículos publicados pelos **CANDIDATOS**, assim como pela capacidade para contratar dos **RECRUTADORES** ou pela veracidade dos dados pessoais por eles inseridos em seus cadastros. Sendo assim, cabe somente ao **CANDIDATO** assegurar-se de que o **RECRUTADOR** oferece vaga idônea antes de realizar qualquer negociação.

O **CANDIDATO** reconhece e aceita que ao realizar negociações com **RECRUTADORES** ou terceiros o faz por sua conta e risco. Em nenhum caso o **PORTAL EMPREGA+** será responsável por qualquer outro dano e/ou prejuízo que o **CANDIDATO** possa sofrer devido às negociações realizadas ou não realizadas através do site do **PORTAL EMPREGA+**.

O **PORTAL EMPREGA+** recomenda que toda negociação seja realizada com cautela e bom senso. O **CANDIDATO** deverá avaliar os riscos da negociação, levando em consideração que pode estar, eventualmente, lidando com menores de idade ou pessoas valendo-se de falsas identidades. O **PORTAL EMPREGA+** não será responsável pelas transações entre os **RECRUTADORES** e **CANDIDATOS**, mesmo as firmadas com base na confiança depositada no sistema ou nos serviços prestados pelo **PORTAL EMPREGA+**. Todas as negociações são realizadas diretamente entre as partes interessadas, sem nenhuma interferência do **PORTAL EMPREGA+**.

Nos casos em que um ou mais **RECRUTADORES** e **CANDIDATOS** ou algum terceiro inicie qualquer tipo de reclamação ou ação legal contra outro, os envolvidos nas reclamações ou ações eximem de toda responsabilidade o **PORTAL EMPREGA+** e a seus diretores, gerentes, empregados, agentes, operários, representantes e procuradores.

9. ALCANCE DOS SERVIÇOS

Este Termo de Uso não gera nenhum contrato de sociedade, de mandato, franquia ou relação de trabalho entre o **PORTAL EMPREGA+** e o **CANDIDATO**. O **CANDIDATO** manifesta ciência de que o **PORTAL EMPREGA+** não é parte de nenhuma transação, nem possui controle algum sobre a qualidade, segurança ou legalidade dos produtos/serviços anunciados, sobre a veracidade ou exatidão dos anúncios, e sobre a capacidade dos **RECRUTADORES** para contratar. O **PORTAL EMPREGA+** não pode assegurar o êxito de qualquer negociação, tampouco verificar a identidade ou os dados pessoais dos **RECRUTADORES**. O **PORTAL EMPREGA+** não garante a veracidade da publicação de terceiros que apareça em seu site e não será responsável pela correspondência ou contratos que o **CANDIDATO** realize com terceiros.

10. FALHAS NO SISTEMA

O **PORTAL EMPREGA+** não se responsabiliza por qualquer dano, prejuízo ou perda no equipamento do **CANDIDATO** causada por falhas no sistema, no servidor ou na internet. O **PORTAL EMPREGA+** também não será responsável por qualquer vírus que possa atacar o equipamento do **CANDIDATO** em decorrência do acesso, utilização ou navegação no site na internet ou como consequência da transferência de dados, arquivos, imagens, textos ou áudio contidos no mesmo. Os **CANDIDATOS** não poderão atribuir ao **PORTAL EMPREGA+** nenhuma responsabilidade nem exigir o pagamento por lucro cessante ou quaisquer tipos de indenizações em virtude de prejuízos resultantes de dificuldades técnicas ou falhas nos sistemas ou na internet. Também não é de responsabilidade do **PORTAL EMPREGA+** garantir o acesso e uso contínuo ou sem interrupções de seu site.

Eventualmente, o sistema poderá não estar disponível por motivos técnicos ou falhas da internet, ou por qualquer outra circunstância alheia ao **PORTAL EMPREGA+**.

11. LINKS E PARCERIAS

O site pode linkar outros sites da rede, não significando com isso que esses sites sejam de propriedade ou operados pelo **PORTAL EMPREGA+**. Sendo assim, o **PORTAL EMPREGA+** não será responsável pelos conteúdos, práticas e serviços ofertados nos mesmos. A presença de links para outros sites não implica relação de sociedade, de supervisão, de cumplicidade ou solidariedade do **PORTAL EMPREGA+** para com esses sites e seus conteúdos.

12. RECEBIMENTO DE CONTATO

Ao aderir a este termo do **PORTAL EMPREGA+** o **CANDIDATO** concorda e autoriza o envio de informações e novidades pertinentes ao **PORTAL EMPREGA+** em sua conta de e-mail e telefone (Whatsapp e SMS), bem como via ligações telefônicas ou quaisquer outros meios que restem viáveis para tal.

13. LEGISLAÇÃO APLICÁVEL E FORO DE ELEIÇÃO

Todos os itens deste Termo de Uso estão regidos pelas leis vigentes na República Federativa do Brasil. Para todos os assuntos referentes à interpretação e ao cumprimento deste Contrato, as partes se submetem ao **Foro da Comarca de Fortaleza**.

Última atualização 27/04/2022